

## Garantire salari minimi dignitosi all'interno del programma SA8000

### SALARIO MINIMO

Ciò con cui un lavoratore dovrebbe essere compensato per una settimana lavorativa standard per garantire un tenore di vita dignitoso per sé e per la sua famiglia.

### PERCHE'

Nei suoi sforzi socialmente responsabili, un'organizzazione che cerca di rispettare la SA8000 si impegna ad una strategia di remunerazione che consenta al proprio personale e alle loro famiglie un livello di vita dignitoso.

### COSA

Il requisito per soddisfare il salario minimo è fornito dalla clausola 8.1 di SA8000, con ulteriori chiarimenti nell'allegato Performance Indicator Annex e nelle linee guida Guidance Document SA8000.

### CHI

Sia l'organizzazione certificata SA8000 che il team di audit SA8000 avranno una metodologia definita e un valore del salario minimo calcolato.



### Perché un Salario Minimo?

Lo standard SA8000® è stato il primo standard di responsabilità sociale a integrare il concetto di salario minimo nel 1998. Da allora, SAI continua a impegnarsi a promuovere l'adozione del salario minimo all'interno della propria comunità certificata.

Implementando, certificando e mantenendo un sistema di gestione SA8000, l'organizzazione conforme si impegna ad adottare un salario minimo che soddisfi i bisogni primari dei lavoratori per mantenere uno standard di vita dignitoso e sicuro per loro e per le loro famiglie.

### Chi è responsabile della determinazione e dell'utilizzo del valore del Salario Minimo?

**L'organizzazione SA8000** determina il valore del salario minimo applicabile per la sua particolare sede operativa e lo confronta con la remunerazione guadagnata dal suo personale per identificare se ci sono eventuali lacune su cui agire.

**Il team di audit SA8000** determina il salario minimo applicabile per la regione in cui opera l'Organizzazione e lo confronta, durante l'audit, con il valore dell'Organizzazione e con la remunerazione effettiva del personale dell'Organizzazione (su base campionaria).

### Cos' è il Salario Minimo?

Retribuzione percepita per una settimana lavorativa standard da un lavoratore in un determinato luogo, sufficiente a garantire un tenore di vita dignitoso per il lavoratore e la sua famiglia. Gli elementi di un tenore di vita dignitoso includono cibo, acqua, alloggio, istruzione, assistenza sanitaria, trasporti, chiusura e altri bisogni essenziali, compresa la fornitura di eventi imprevisti. [Definizione di Global Living Wage Coalition]

Il salario minimo è un valore minimo e dovrebbe essere sostanzialmente lo stesso per tutti i lavoratori che lavorano in una determinata regione, indipendentemente dalla posizione, dal tipo di contratto e dal settore industriale.

Il valore del salario minimo può essere diverso dal salario minimo imposto dai governi o dal salario minimo negoziato attraverso accordi collettivi di contrattazione.

Il salario minimo non è equivalente alla soglia di povertà in quanto deve prevedere un reddito discrezionale e disposizioni per eventi imprevisti.

Il salario minimo è calcolato per sostenere non solo l'individuo ma anche parte della sua famiglia (proporzionale al numero delle parti lavoratrici della famiglia).

### Qual è il requisito SA8000 relativo al Salario Minimo?

#### SA8000 Clausola 8.1

L'organizzazione deve rispettare il diritto del personale a un salario minimo e garantire che i salari per una normale settimana lavorativa, esclusi gli straordinari, soddisfino sempre almeno gli standard minimi legali o di settore, o i contratti collettivi (ove applicabile). **Il salario deve essere sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale e a fornire un reddito discrezionale.**

**SA8000:2014 Performance Indicator Annex Clausola 8** fornisce ulteriori chiarimenti sul requisito.

**SA8000:2014 Guidance Document Clausola 8** fornisce ulteriori indicazioni sul requisito.

**COME**

Stabilire una propria metodologia documentata (procedura) e calcolare il valore del salario minimo. Bilanciare il calcolo con fattori quantitativi. Confrontare il valore del salario minimo con il salario effettivo guadagnato dal personale. Determinare eventuali lacune e definire piani di azione di miglioramento da implementare.

**RISORSE ADDIZIONALI**

Esistono diverse fonti di informazioni per assisterti nell'implementazione del processo:

- SA8000 Standard, Performance Indicator Annex and Guidance Document
- SAI Sito Web <http://www.sai-intl.org> Living Wage
- Webinars SAI sulla valutazione dei salari attuali e del salario minimo
- Coalizione del salario minimo <https://www.globallivingwage.org>
- Istituti Nazionali di Statistica (es. Italia <https://www.istat.it/it/dati-analisi-e-prodotti/contenuti-interattivi/soglia-di-poverta>)
- Fair Wear Wage Ladder <https://fairwear.force.com/livingwage>
- Fondazione Living Wage <https://wageindicator.org/salary/w>

**Come determinare il Salario Minimo?**

Le organizzazioni devono stabilire **la propria metodologia documentata** e devono determinare, convalidare e aggiornare il valore del salario minimo per il proprio contesto specifico, considerando la figura seguente.

**Fattori quantitativi**

- Valutare le spese dei lavoratori
- Valutare la dimensione media delle famiglie nell'area
- Analizzare il numero tipico di salariati per famiglia
- Analizzare le statistiche ufficiali sui livelli di povertà

**Fattori qualitativi**

- Consultazione con i lavoratori per capire se la retribuzione dei lavoratori è sufficiente a coprire i bisogni primari per sé e per le persone a carico, utilizzando come riferimento i valori ricavati dall'analisi quantitativa.



**Come utilizzare il Salario Minimo?**

Il valore del salario minimo risultante dall'applicazione della metodologia definita dall'organizzazione SA8000 deve essere confrontato con la remunerazione effettivamente percepita dal suo personale (i risultati devono essere documentati).

Per compenso si intende tutto il compenso percepito da un lavoratore in cambio di lavoro o prestazioni.



SAI (creatore dello standard SA8000) è membro della Global Living Wage Coalition (GLWC) e ha adottato la metodologia Anker per la determinazione del salario minimo. Attualmente GLWC sta lavorando per stabilire parametri di riferimento (valori) affidabili per regioni specifiche, da mettere a disposizione di organizzazioni e auditor in modo che non debbano creare le proprie stime. I benchmark della Metodologia Anker non intendono in alcun modo soppiantare la contrattazione collettiva. I benchmark GLWC non sono ancora il requisito del salario minimo ufficiale per la certificazione SA8000. SAI completerà un'analisi del divario degli attuali calcoli del salario minimo e dei parametri di riferimento e quindi fornirà una guida specifica agli organismi di certificazione e alle organizzazioni certificate su come utilizzare il parametro di riferimento per la certificazione.

**Come verrà verificato?**

L'audit di IQNet Ltd:

- valuterà la politica retributiva, la strategia e gli obiettivi dell'organizzazione per determinare il rispetto dei criteri SA8000;
- valuterà la procedura del salario minimo dell'organizzazione (metodologia) e il valore risultante per determinare se è adeguata, accurata e realistica;
- confronterà il valore del salario minimo raggiunto dall'organizzazione con il proprio valore calcolato;
- camperà un numero sufficiente di casi (retribuzioni) per determinare se l'impegno del salario minimo è supportato dalle pratiche organizzative;
- confermerà la conformità o segnalerà una non conformità per indurre l'organizzazione a porre rimedio alla lacuna individuata e a migliorarla;
- se viene individuato un caso in cui l'organizzazione sta rispettando il minimo legale o da contratto collettivo ma non raggiunge il livello del salario minimo per parte dei suoi lavoratori, deve essere sollevata una non conformità temporale (time bound) che consenta all'organizzazione di raggiungere in un massimo di 24 mesi il salario minimo. Ciò deve basarsi su un piano d'azione concreto, riesaminato in modo soddisfacente e accettato dal gruppo di audit. I progressi verso la realizzazione delle azioni proposte sono valutati ad intervalli di 6 mesi.

**SERVIZI DISPONIBILI**

- Certificazione
- Audit
- Formazione
- Sviluppo delle Capacità